

# 成长

做一家有品位的企业

## 你还在等什么!



澳洋顺昌 SZ:002245



江苏澳洋顺昌股份有限公司

地址：江苏省南通市经济技术开发区 濠洲中路119号  
电话：0512-7824-3000 传真：0512-7824-1211  
邮箱：[service@ao-yang.com](mailto:service@ao-yang.com)  
网址：[www.aoyang.com](http://www.aoyang.com)  
邮编：215614

# 目录

全面打造锂离子电池第一品牌

再造一个淮安澳洋顺昌

华南澳洋顺昌:培训进行时

安全标准化再升级

知识武装你我,助力技术创新

奋斗之花遍地开—记新厂的攻坚战

博弈论在业务端的应用

“铁人”线立松

天鹏电源:定位比规模更重要

让“民委会”老树开新花

今日加餐日

破阵子·仲夏农忙

成长

——淮安澳洋顺昌

你给什么!



主办  
江苏澳洋顺昌股份有限公司

协办  
广东澳洋顺昌金属材料有限公司  
广东润康科技材料有限公司  
上海澳洋顺昌金属材料有限公司  
淮安澳洋顺昌光电技术有限公司  
扬州澳洋顺昌金属材料有限公司  
江苏天鹏电源有限公司

承办  
《成长》编辑部

总编辑  
后银美

责任编辑  
单亚南、唐文、程艳  
赵淑娟、刘润梅

美术编辑  
单亚南 许嘉耀

地址  
张家港经济开发区新泾中路10号

网址: www.aucksun.com  
电话: 0512-58160000  
传真: 0512-58161211

## 宁可漏聘,也不误聘

雇用那些比你更聪明、更有见识的人。

不要雇用那些不能让你有所收获也不能对你构成挑战的人。

雇用那些做实事的人。

不要雇用那些只想不做的人。

雇用那些满腔热情、自动自发的人。

不要雇用那些只想混口饭吃的人。

雇用那些能启发别人且善于与人相处的人。

不要雇用那些偏爱自己单干的人。

雇用那些道德高尚、坦诚沟通的人。

不要雇用那些趋炎附势、工于心计的人。

务必雇用优秀的候选人。

宁缺毋滥



# 全面打造锂离子电池第一品牌



4月18日上午，张家港市举行“集中开工投产月”活动，天鹏电源二期是活动的第一站，市领导朱立凡、黄戟、王亚方、卞东方、市经开区党工委、管委会全体领导，有关部门负责人共100余人参与，澳洋集团董事长沈学如，澳洋顺昌总经理陈锴先生亲自参与了活动。

陈总在活动仪式的致辞中说：“天鹏二期的筹建期间，我们在设备的选型、厂务的布置等方面追求精雕细琢，设备均从国外进口，实现比较高度的自动化，人工只有老厂的1/6。高标准的筹建，我们是希望用2-3年把天鹏电源打造成为三元圆柱锂电国内的顶尖者。锂电属于未来的大的行业，我们在锂电行业应该是大有可为。”

文/张家港 单亚南



## 再造一个淮安澳洋顺昌

淮安澳洋顺昌二期经过前期的机台引进、设备调试、工艺调试等工作，LED二期目前已进入量产阶段，且得到了较为优异的成绩。2017年6月LED二期产出折合2寸芯片48万片，是LED一期产能的两倍。随着机台的陆续引进和机台产能的逐步稳定，LED二期产能将进一步释放，预计2017年第三季度将实现满产，届时淮安光电产能将逾90万片/月，公司稳扎稳打，朝着打造世界级LED芯片企业的道路大步前进。

文/淮安 赵书娟



## 华南澳洋顺昌 培训进行时

近日,澳洋顺昌华南区组织了一次内审员培训,为期一天。参加培训的有人事行政部、钢板营支部、铝板营运部、仓储加工部、技术服务科的同事。公司请来了深圳安思泰企业管理咨询有限公司的景老师为大家培训。

此次培训的主要目的是让大家掌握内部审核基本技巧,成为合格内审员做到七个会:会确定审核范围;会编制审核计划;会进行过程分析和编写检查表;会收集审核证据;会形成审核发现,判断不合格项;会编写不合格报告;会验证纠正措施。整个培训主要分为2个部分:一、第一部分 ISO9001:2015标准回顾;第二部分,内部审核技巧。景老师把二个部分的课程结合起来通过具体案例分析讨论为大家讲解了ISO9001:2015的标准及内审技巧。

希望通过此次培训,我们能把培训过程中所学的东西运用到实际工作与生活中。良好的质量管理,有利于企业改进组织效率,降低成本,提供优质产品和服务,保证质量。有效的生产、稳定的品质和贴心的服务都是需要我们澳洋人共同努力的。我相信,我们按照ISO9001:2015标准的要求,始终以顾客和企业为关注焦点,不断地持续改进,澳洋顺昌的未来会更加美好!

文/华南 唐文

## 安全标准化再升级

近阶段,金属板块张家港公司在做安全标准化,公司投入资金几百万元进行安全设施的改造工作,进一步杜绝隐患点,提高安全级别。

新建绿色通道,实现人和作业区分离:在厂区内规划了人行通道,通过人和作业区的有效分离,有效让人避开了和车辆会面的机会。统一规划车位,让停车更加有序:之前可能车位会遍布公司的各个区域,现在拿出资金,统一在办公区域附近空地规划了大型停车场,让上下班的时候,避开了装卸区域,提高了安全意识。在加工车间大门设置防尘罩:可以让装卸的先后顺序更加有序,并且能够防止非作业人员乱闯入作业区。提高进车间人员的安全防护标准:明文规定,不穿工作服、不穿短衣短裤或者是不戴头盔的人员严禁进入车间。抓到以后进行罚款通报。

目前是通过安全实施的新建、改造,以及安全制度的建立,进一步提升工厂安全防护等级,暴露危险源,降低安全隐患。

文/张家港 单亚南



## 知识武装你我，助力技术创新

文/淮安 徐盼盼



自2016年底至2017年6月，淮安澳洋顺昌光电凭借扎实的管理、技术的创新、团队协作努力，将LED芯片生产规模由20万片扩产到目前的70万片，预计在未来2~3个月将达到90万片产能。陈总在2016年度优秀员工表彰大会中强调：在如此巨大的产能扩张背景下，技术创新尤为重要，LED行业当前的竞争，是三国争霸的时代，需要依靠的是强大的技术创新支撑。

在过去的几年里，澳洋顺昌光电虽然已经在技术创新方面取得了不错的成果，但在强大的市场竞争背景下，我们必须不断学习、不断进步，方能经受住考验。4月份，崔总以工艺部门签署的一份ECN为案例，向全厂人员阐述了DOE试验设计方法在工艺改进试验、技术创新中的重要作用，同时也指出了目前大家在工作中关于试验设计方面的不足，并建议人事部门针对技术人员组织DOE培训。

经过人事部门的精心策划和准备，一场针对DOE试验设计的课程在6月3日至6月4日如期开展。外延工艺科、芯片工艺科、品管科核心技术人员参加了此次课

程。为期两天的课程，培训老师郝老师在幽默、轻松的课堂气氛下，向大家简单阐述了DOE试验设计的目的、定义、步骤，并通过纸飞机试验和投石器试验实例，向学员详细阐述了全因阶试验设计和2k因阶试验设计的要点及分析步骤。全体学员也非常重视这次培训的机会，课堂上认真听取老师讲解，课下认真完成课后作业，直到晚上八点，培训教室的学员才陆续散去。通过两天的努力，大家基本掌握了DOE试验设计的流程及要点，最终在各小组人员的激烈讨论、思维碰撞、反复试验后，终于完成了一项在课程开始前认为不可思议的任务——在2~3米任意距离放置一支笔，通过调整投石器参数，准确无误的击中目标。

课程结束后，各个部门又展开了DOE实验在实际工作中运用的比拼。部门负责人积极召集参训人员进行讨论并进行试验选题。相信通过本次的课程学习及实际案例实践，公司核心技术人员将牢固的掌握DOE试验设计的方法。在未来的工作中，DOE试验方法将指引公司工艺改进及技术创新向更加快捷、准确的方向发展，从而更有力的支撑公司在激烈的市场竞争中长期立于不败之地。



# 奋斗之花遍地开

——记新厂的攻坚战

文/张家港 单亚南



晚上21:00, 天鹏新厂的投料车间灯火通明, 生产团队人员正在紧张地进行投料工作, 每个兄弟们全神贯注地监控着每个细节, 眉头紧皱, 不敢有一丝松懈。据说他们已经至少连续2周每天加班到晚上9:00点以后。用一名

车间主任的话说: “目前产品属于小批量生产阶段, 其实也属于设备的最后调试阶段, 这个时间段非常关键, 最锻炼人, 同时在这个时期最能够熟悉设备, 如果在这个阶段设备调试不好, 可能会影响后续的大批量量产阶段, 那样影响的代价就比较大了, 所以不能有一点马虎、松懈。”

是的, 全身心超负荷的工作在天鹏新厂已经遍地开花, 天鹏二厂的设计产能是老厂的3倍, 设备全部引进目前行业最先进的进口设备, 设备调试成功, 在产品的一致性和设备的运转效率等方面, 在行业内能够排名前列。因此天鹏二厂的运作将成为公司在锂电行业未来发展的重要一环。

正如我们的一位生产管理者说: “在这个关键阶段, 作为新厂第一批



管理人员, 我们只有带领好团队, 共同面对问题, 共同解决问题, 把设备调试好了, 让设备能够正常有序运转, 我们自己也会有成就感。我原本一周回家一趟, 现在一个月回家一趟, 家里的事情我什么都不管。当然我和团队的人说, 在工作岗位上, 你有贡献了, 在平台上和物质上, 公司肯定也不会亏待你。”

新厂的团队自上而下, 每个人卯足了劲, 忘我的工作, 不仅仅是生产部门的同事在挑灯夜袭, 还有设备部门在设备调试阶段没有周末地紧张加班, 厂务部的丁部长也是拼命三郎, 前一阶段由于工作太过投入, 眼睛充血, 还带病坚持上班。

“让奋斗者上前, 让平庸者靠边”在天鹏二厂的筹建攻坚战中, 聚集并筛选了这么一批行动务实、抱负远大的兄弟们, 大家的心拧成了一股绳, 用近乎苛刻地高标准要求工作质量, 俨然成为一道亮丽的风景线。

# 博弈论在业务端的应用

文/张家港 单亚南



5月28日下午,《博弈论在业务端的应用》这门业务课程培训在张家港公司开展。公司副总经理程红先生亲自编写培训讲义,进行授课,来自金属板块上海公司和张家港公司的业务人员超30余人参与了本次培训。

博弈是二人在平等的对局中各自利用对方的策略变换自己的对抗策略,达到取胜的目的。博弈论思想古已有之,中国古代的《孙子兵法》等著作不但是一部军事著作,更算是最早的一部博弈论著作。所以说人生之中处处有博弈,而面对日益变化的市场环境,业务人员需要在竞争中胜出,也需要掌握和理解一些商务博弈的技巧。

程总准备的课件,抛弃了死板的授课讲义和说教的形式,通篇使用比较幽默风趣的形式进行展示。就开场而言,程总更是引入两组模拟拍卖的方式,让大家有机会参与其中,在模拟实战中体会真正的博弈应用。接着程总用7个具体的案例,重点围绕价格、质量、服务三个维度进行自由发言,常能听到他们激情澎湃的探讨,有时还会有激烈的争执,为了一个观点,一个方法,大家各抒己见,表达出自己的智慧,碰撞出思想的火花。

在互动中感悟不同视角,在讨论中学习前人经验,本次培训,气氛甚至激烈。学员们一致认为在这种轻松,并且参与度高的培训活动中,知识点更容易理解,方法、术是能够应用到实际的工作中去。

# “铁人”线立松

文/淮安 龚荣

**忙**碌、充实的时间总是过得很快,转眼间,已是草木茂盛、沉李浮瓜的六月天了。16年底入职的线立松,加入外延设备团队已经6个月了,这6个月的时间也是LED二期产能由零扩充至2倍于一期产能的时间,在这段时间里“铁人”线立松一直斗志昂扬的奋战在生产的第一线!

正值2017年春节之际,恰逢二厂前10台Crius II设备一阶、二阶紧张装配和调试中。根据公司的计划进度,这10台设备要在2月初交接给工艺部门做工艺方面的调试并尽快达到量产要求。部门领导考虑到任务重、时间紧,随即组织安排人员春节值班跟机,他主动提出留守岗位,舍弃回家和亲人团聚的机会。对他而言这是一次难得的学习机会,用他的话说跟机调试可以帮助他更快熟悉MOCVD 69片机,掌握其操作要领和维修事项,尽早担当起工作职责。

2017年4月24日凌晨12点,G4机台在Run Recipe正常量产时整机异常断电,接到车间电话后,他便迅速赶到车间对机台进行检查,并根据以往经验排查、验证异常原因、排除故障。整个故障处理过程看似简单,但每一个环节,每一个操作都需要仔仔细细、耗时耗力,等他把机台稳定、交接给产线时,时间已经过去4个多小时了。然而工作责任心强的他,考虑到第二天已经安排好的机台保养计划,迅速调整状态休息,早上“满血复活”似的准时到达工作岗位,做机台PM前的相关准备,但事实上他仅仅休息了两个多小时。

类似的事情还有很多。

正是因为线立松这种踏实肯干、认真负责的工作态度和连续几个月不休息、力求上进的进取精神,同事们开玩笑时都会叫他为“铁人”!“铁人”线立松以自己的实际行动告诉我们,不管你的工作多么平凡,在工作中学习,在学习中成长,在成长中我们就会收获快乐!



## 天鹏电源：定位比规模更重要



一个比较“轴”的公司，一定是专注于一类产品并且始终看好其发展前景的公司。江苏天鹏电源有限公司（以下简称“天鹏电源”）就是这样一个成立十多年来只做三元动力圆柱锂电池并坚持不断将产品做到极致的公司。

4月21日，由中国化学与物理电源行业协会动力电池应用分会联合电池中国网组织开展的“智能制造·万里行——2017”动力电池产业链智能化之旅”调研活动调研组一行来到天鹏电源，与公司总经理陈骏，EV事业部副总经理吴天鹏等进行了深入详尽的交流。

天鹏电源一直专注于动力市场，在业内极其罕见的拥有三元动力型圆柱锂电池长达11年的研发和生产的经验积累，公司非常重视在技术上的长期积累和后续持续投入，建立了从材料研究、结构设计、工艺定型直到整个电池应用系统的完整研发体系和优秀的技术团队。据陈骏介绍，在现有年产

1GWh一号基地满产的同时，公司斥资15亿，引进目前国际最精密高效的先进设备以及采用最严格的环境管控，打造了可为客户提供高一致性、高能量密度动力电池的年产能可达到5GWh的二号生产基地。建设中的二号生产基地预计今年六月可进行批量生产。二号生产基地配置的设备兼容生产21700型产品，可实现18650型和21700型的任意切换，产品能量密度可达200-240Wh/Kg，将会满足更多客户的更高需求。

陈骏认为，动力电池企业追求规模化是好的，但不能盲目扩产，否则会导致无效产能的增多。“天鹏一直坚守自己前瞻性的战略路线，做好市场定位，相信慢工出细活，并进行技术、基础等沉淀，坚持做好产品。我们是这么想的，也会继续这么做。”

调研组了解到，天鹏电源的动力电池产品倍率性能和循环寿命均达到国内先进水平，已批量为东风、众泰等电动汽车主流厂家提供车用电池组。

文/摘自 电池中国网





## 让“民委会”老树开新花

文/淮安 周丽鹏



经过前期对民委会章程反复的讨论、修改、宣传和对新一届职工代表的海选，淮安澳洋顺昌光电技术有限公司新一届民主管理委员会职工代表大会于2017年6月16日如期召开。

大会开始，由本届民委会秘书长刘部长对民委会章程、专项管理制度进行了宣读，经职工代表们讨论、审议后表决通过。

在接下来的民委会委员选举环节，帅总围绕民委会将如何更好弘扬公司文化、改善员工关系展开详细介绍，并结合自身实际经历指出民委会的重要性。帅总指出在我们前期的食堂和住宿管理过程中曾经



有各种各样的问题，比如有一次他因赶飞机临时走到员工餐厅就餐，结果却发现原本应该提供的一大荤菜被素菜替代，当时就批评行政经理说：“这完全是对我们员工饮食福利的不负责任。”但领导能看到的毕竟有限，我们需要我们的职工代表、我们的民委会能够主动去发现问题，为维护员工权益提出建议。最后，帅总特别强调各位代表要珍惜手中的选票，提醒大家一定要选出有能力、能够代表员工意愿、愿意为大家付

出并且敢于提出问题的人，而不是流于形式选出老好人。

如果说在大会开始，代表们对这次大会的态度是懵懂的，对民委会这个组织的作用是怀疑的，随着会议内容的一步步深入，他们满怀期待起来，他们相信自己的判断，相信自己选出的委员能够代表民意，且有能力、有意愿、也有魄力为大家做出一些事情。让我们一起见证新一届民委会委员是否能够如大家所愿，让民委会这颗老树开出新花！

# 今日加餐日

炎炎夏日，是否想在饭后来份清凉的水果。今天作为公司的加餐日，同时也为庆祝端午佳节，人事行政部给公司员工带来了新福利——饭后水果拼盘。

人事行政部的小伙伴们为了让公司员工吃到新鲜爽口的水果，干劲满满的奋斗了一个上午，现切现装，为公司全体员工准备了两百多份水果拼盘。

加餐水果均为时令新鲜水果，樱桃、西瓜、哈密瓜等，都带着一丝夏日的清凉，今天的加餐得到了各位员工的一致好评，有人说，真是满满的爱呀。



文/张家港 许嘉煜



## 破阵子

### 仲夏农忙

文/扬州刘润梅

庭后榴花照眼，篱东栀子飘香。童稚学堂梳洗早，老妪南冈分给忙，但求晴日长。

盛日炎炎刈麦，清风习习栽秧。垄间儿郎多不见，却道殷勤赴异乡，弃农皆事商。

