

2006年 第4季
成 長

做一家正能量的企业

奋斗

我不知道年少轻狂，我只知道胜者为王



江苏澳洋锂业股份有限公司
张家港澳洋科技材料有限公司

地址：江苏省张家港经济开发区（东区）新港中街19号

电话：0512-5824-0000 传真：0512-5824-0211

邮箱：aoc@aochem.com

网址：www.aocchem.com

邮编：215624

澳洋锂业 SZ:002245

《成长》2016年第4季



主办
江苏澳洋锂电股份有限公司

协办
广东澳洋锂电金属材料有限公司
广东澳洋锂电材料有限公司
上海澳洋锂电金属材料有限公司
淮安澳洋锂电技术材料有限公司
杭州澳洋锂电金属材料有限公司
江苏天恩电器有限公司

编委
《成长》编辑部

总编辑
吕保美

责任编辑
李国海、唐文、郑彬
彭淑娟、刘博雅

美术编辑
李国海、李国雅

地址
张家港经济开发区新港中德11号

网址: www.auckan.com
电话: 0512-58160880
传真: 0512-58161211

目录 CONTENTS

加码二期 打造绿色锂电产业
石雪峰省长在淮安公司实地考察调研
跨境电商
能力加工能力进一步提升
携手本林森 助力LED芯片产业腾飞
优秀的制度为公司发展插上翅膀
成就客户是永恒的追求
什么是居家改善
创客和创客
营造安全生产，
要将安全意识烙印在每个员工的心扉
仁爱与善良
——人性里开出的花朵
熔炼团队 百炼成钢



加码二期 打造绿色锂电产业

圆柱锂离子电池打造的二号基地，总投资15亿元
投入国际最先进的全自动化生产设备，并辅以行业领先的干燥、洁净环境
我们锁定动力锂电市场，专注打造绿色锂电产业的领军企业
目前，已经完成了土建项目，厂务环境、设备安装正在推进中

石泰峰省长 莅临淮安公司实地考察调研



近日，省长石泰峰莅临淮安澳洋顺昌光电技术有限公司进行实地调研，省政府副秘书长夏心灵，市领导陈晓东、惠建林、唐道伦、李森参加调研，淮安澳洋顺昌董事长陈磊先生对政府领导进行了接待。

石泰峰省长详细了解了公司今年的生产运营情况，并穿上防护服深入生产车间，了解企业生产流程、工艺，对企业先进技术装备和生产水平给予肯定。当听到企业发展迅速，吸引并留住了大量中高端人才时，省长满意的说，好的企业才能真正吸引人才、留住人才，淮安要加强企业宣传，把更多的人才留在淮安，服务家乡建设。

随后，政府领导在淮安光电的咖啡厅召开了经济运行工作座谈会，会上石泰峰对企业发展做了指导，对政府工作做了指示。

省长及市领导亲临淮安光电进行调研与指导，代表了政府对我司的肯定和支持，我们将一如既往的，利用各种信息传播途径和手段与政府进行双向的信息交流，以取得政府的信任、支持和合作，从而为公司建立良好的外部政治环境，促进企业的生存和发展。



撰稿：赵书娟



购置新设备 助力加工能力进一步提升

澳洋顺昌金属配送业务一直以高效响应客户需求为核心的竞争优势。公司下半年金属配送业务订单量稳步提升，为了满足生产需要，拓宽加工能力，进一步提高生产效率和品质，公司于下半年购置了一台的新的加工机组。

在工程设备人员的不懈努力下，目前机组已完成了地基安装、设备进厂，调试已进入尾声。12月中下旬能够投入试生产。

这台横剪机组无论在技术、工艺、自动化方面都具有先进性。设备最大加工板厚可达到6.0MM，剪切效率高达20张/板长/2000MM/分钟。完全达产后，可贡献5000T/月的加工量。

在设备安装调试的同时，生产部门也通过以老带新、培训等方式储备新机组的机长，包括安排生产人员参与新设备的调试工作，让操作人员能够尽早地接触新设备，熟悉新设备，为12月中旬能够试生产到最终量产打下坚实基础。

撰稿：许惠理

牵手木林森 助力LED芯片产业腾飞

撰稿：单亚南

澳洋顺昌20日晚间披露：木林森和公司拟各出资5亿元对淮安澳洋顺昌光电技术有限公司进行增资，以扩大LED产能。

资料显示，在木林森此次增资前，淮安澳洋顺昌的注册资本为6亿元，澳洋顺昌及其子公司江苏澳洋顺昌光电技术有限公司分别持股66.67%和33.33%。此次增资完成后，淮安光电的注册资本将变更为12.976亿元，双方约定，木林森按市场价格优先采购淮安光电生产的LED芯片。

木林森是下游封装领域的龙头企业，近年来，公司与木林森的业务往来比较紧密，此次交易，在稳定下游市场，理解下游市场需求从而促进研发更贴近市场有极大的好处，对公司未来在LED半导体领域的发展起到重要作用。



入 秋后的天气渐渐转凉，连日的阴雨也增添了一份湿冷，然而这不能阻挡淮安光电二期施工的脚步，淮安光电二期项目正在紧锣密鼓的展开，同时二期培养人才的工作也在有条不紊的进行。

随着各部门人才需求的提出，人事部招聘通告一经发布，应聘者纷至沓来。淮安光电人才的获取一直以长期培养为主，外部招聘为辅，两者相辅相成的宗旨进行的。作为公司企业文化组成的一部分，为广大在职员工提供了非常好的上升途径，同时也充分体现了公司以人为本，互利互惠的精神。

十月份芯片工艺科为光电二期招揽的人才中就有两位是从芯片制造科基层作业员中遴选出来的。孙国跃和邱文华这两位同仁在进入芯片工艺科之前一直工作在芯片制



优秀的制度为
公司的发展插上翅膀



摄影：靳建强

造生产的第一线，他们平时工作认真一丝不苟，在产能压力较大时能保质保量的完成任务，在机台异常频发时能及时有效的反馈，在人员紧缺时能放弃休假坚守岗位，这样的工作作风成为产线员工学习的标榜，同时也赢得了大家的赞赏。

室外寒风阵阵，室内机器轰鸣，光电一期各部门精心安排着每一次教学，由经验丰富的骨干亲自带领，仔细讲解着每一处要点，储备学员们奋笔疾书，将每一处要点谨记在心。如果说二期施工超快的进度为早日开工赢得了先机，那么储备人才们认真的学习也将为二期顺利投产打下坚实基础。澳洋顺昌淮安光电人事行政部一直秉持区别对待员工原则，运用激励制度激发员工的潜能，差异化对待从而促使员工奋发向上，公司为优秀的员工提供更广阔的发展平台，让每一个人都能拥有更好的发展机会，优秀的制度使员工伴随着公司一起成长的同时共同迎来美好的明天。

喊破嗓子不如甩开膀子

现在经常能够听到这些话，上班太累，时间太长了，工作每天的事儿都太繁琐了。累吗？累就对了，舒服是留给死人的。当你在抱怨工资低待遇差，当你在叹息上天不公、生不逢时，当你在羡慕别人开豪车住洋房的时候，别人却在默默地奔跑，慢慢地拉开你们之间的距离，其实，你要明白，与其喊破嗓子不如甩开膀子。

公司是干什么的？公司是个以盈利为目的团体。这是“公司法”上面最权威的定义。企业要想活下去，想要承担更多的责任就必须盈利，很难想象一个不盈利的企业会是怎样，一切社会的责任、职业平台都是空谈！

企业需要增强自我的竞争优势能够在行业中立于不败之地，作为一名职场人，也要明白企业为什么要用你，是因为你能给企业创造价值，付出你脑力或体力劳动，为企业带来价值的同时成就自我！

有好多职场的新人，没有经历什么风雨，没有经历什么挫折，再加上毫不接轨的大学教育，对社会了解甚少，对企业更是一头雾水。进入企业以后，缺乏“低头、弯腰”的态度。谈理想、谈未来时，斗志昂扬，但血压上升的快，下降也同样快。鸡血需要不停打，工作中又挑三拣四，落地不了，总觉得大材小用，整日飘在空中。

任正非曾经对入职华为的新员工讲：你过去可以娇生惯养，但加入华为就不可以，如果你继续娇生惯养，你就回家找你爸妈，因为我不是你爹，也不是你妈。这是华为对新员工的基本态度，你可以在家里娇生惯养，你也可以在大学里娇生惯养，但加入华为就必须改掉这个毛病。

也有不少职场的老人，始终找不着自己的方向，工作了很多年，职位平平，一直抱着不求有功，但求无过的态度在工作，终年原地踏步，看着别人努力工

作，追求进步，却不以为然，整体抱着“没有功劳也有苦劳的心态”，总觉得公司对不起自己。殊不知，自古以来社会历史的发展就是优胜劣汰，想要在不断变化的社会中生存下来，只有不断的提升自我的能力，适应社会的发展，裹足不前只会被社会的浪潮吞没，被滚滚而来的后浪拍死在沙滩上。

在社会拼搏，就好像船只在逆水航行，不前进的结果就是倒退，社会不会给你安于现状的机会。职场就是职场，你不成熟可以，但不可以娇生惯养；你不会干可以，你可以慢慢地学会怎么干；不管是新人和老人都应该擦干眼泪向前，奔跑的人才能成为强者，从即刻起，鼓励自己甩开膀子大干一场！



撰稿：单亚南

什么是提案改善？

善

改

续

持



提案：企业内员工针对现行作业流程、工作方法、安全、环境、设备、产品品质、生产成本、生产效率等可改善的地方，提出的建设性的改善意见或构思，谓之“提案”。

改善：在现有基础下，将原有事情做好，或者说把事情改得更好，提案实施后有实际绩效产出，用以持续不断地提升及改进质量、效率、系统、环保、安全等方面工作的做法。

提案改善制度：指员工将自己即将展开的或已推动实施的改善创意、方法依规定的程序提出，公司依统一的标准进行评审，并根据评审等级进行区分表彰的制度。



春华秋实，花开花开，不经意用“提案改善”制度的推行在淮安先由己历经两个寒暑，制度的推行唤醒了员工的创新意识，也点燃了员工的提案热情。两年的时间，员工提出并通过评审的件共计387件，为公司创造直接经济效益逾千万元，并带来了产品性能/品质提升、管理优化、安全防护等方面的隐形效益。提案评审的过程中，也涌现出一些优秀的案例和一批优秀的个人、团队，这些优秀的个人和团队激励着我们继续突破，不断进步。

剑宗和气宗

读武侠的人一定都知道：金庸的《笑傲江湖》中，华山派剑宗、气宗之争。剑宗之人认为：练剑以招式为重；气宗之人认为：练剑先练气，就是内功为重。在管理学上也有剑宗气宗之分。

剑宗是指：西式管理模式。制度第一，总裁第二。用制度、条文、规则去细化每一个工作环节，不伏其烦，甚至规定到先左手后右手，类似于头发丝上再分叉之类的例子不胜枚举。如军队中的管理，等级分明，条例繁多，做个军礼都要几百文字说明。

气宗是指：中式的管理模式。人才第一，制度第二。就是相信人才的作用，相信团队人员在发现漏洞后会自我弥补，自我改善。正如家庭作坊中的场景：父亲忙不过来，母亲或兄弟姊妹会自动补位，不需要用制度去约定。但在组织松散



的架构中会成一团乱麻，什么事也难做成。

西化之风日盛，剑宗日益吃香，气宗鲜有人提。人的劣根性是对气宗最大的挑战，没有人敢自诩人性操作高手，大胆到用气宗去管理家庭之外的其他团体。

真要分出两者之间孰优孰劣，还真有点华山之争的味道。小说中没做结论，却出了个把两派做到融汇贯通的高手——风清扬，创出独孤九剑，传给令狐冲，独步天下，连葵花宝典都不在话下。

管理上有没有可能把气宗剑宗合为一体的可能呢？

答案是有的。我比较赞成在完善制度的前提下，利用好内部公司制这样的体制，又灵活到因人设岗，把人的潜力发挥到极致。让每个岗位上的人有自我完善、自动弥补的主动功能，体制和规则上的小漏洞是完全可以自动弥补的。

在内部公司制下：如何发挥人的长项，规避人的短板；如何能让人充满热情和战斗力，如何避免教条主义，这是一个值得大家认真思考的课题。

对人性的思考，永远没有止境。培养领头羊式的灵活的管理者，也永远没有止境。

撰稿：李子俊

聚焦安全生产，誓将安全意识根植在每个员工的心里



扬州澳洋顺昌作为一家以人为本的企业，更是将安全生产管理作为企业运行的

重中之重，持续多角度地落实安全生产要求，将安全生产思想从制度上、岗位

配置上、规则落地实施上等各方面进行渗透，以确保将安全生产管理工作做到实处。

任何体系的维护，都需要专业的人来实现。对此，除了对各个部门主管在自我努力提升的同时，也积极的向第三方寻求专业提升。委托公司对我司运行现状进行了安全现状评价，对专业安全工程师在评价中提出的整改项积极进行整改验证，并以安全评价报告为指引，延展完善了适应本公司现状的操作性文件，将安全生产的要求细化到每一个点、每一个岗位。

为保障安全生产管理常态化，公司特别设置了安环科作为独立的科室完成整个EHS体系的完善与维护工作；为提高从业人员素质，公司还组织人员参加了市安监局的安全生产管理培训，不仅加强了管理人员的法治意识、责任意识，也丰富了安全生产管理人员的业务知识，在内部定期培训中提供了更专业的支持。

安全生产管理的主体是人，因此，提高人的安全意识、安全作业能力成了安



◎ 图为扬州公司正在进行安全生产培训

全生产管理工作的核心，培训、演练、考核作为主要的手段被充分运用着。通过努力，目前扬州澳洋顺昌员工的三级培训覆盖率达100%，现场操作考核、理论口试考核等多样化的考核手段让每个员工都意识到安全不仅是企业的事情，更是每个个体的事情。本年度的秋季消防演练

如期进行，对各种消防器材的认识、使用方法、报警方法、报警渠道、逃生与自救、伤害救助等讲解，通过演练得到了巩固与强化，参加演练的员工的安全意识进一步提高，纷纷表示，绝不在工作过程中麻痹大意，绝不把生命、财产当儿戏。管理层对于安全生产管理工作的重视与积极推进，使得安全意识成功根植于每一位员工的心里，有效降低了安全生产事故的发生，在安全生产标准化的道路上，扬州澳洋顺昌正向着更高水准更精细化管理一步步地前进。



◎ 图为生产部门正在进行消防演练

撰稿：刘润梅

仁爱与善良 一人性里开出的花朵

扬州澳洋顺昌的总经理王毅，认识他的人都知道，他从不任人前夸夸其谈，平时言语不多，低调内敛。有时走在车间里，会默默伸手与工人一起干一会，让人觉得他不像个高层管理人。最近发生的一件事，让大家对他有了新的认识。

一个阳光明媚的午后，高邮城南新区的环保负责人张科长带了两位客人，不为业务不为工作，我们满怀疑惑地接待后才得知，这两位是抱孙俩，两位是专程来谢王总的。张科长看着疑惑的我们，微笑地道出了原委，原来，这是一家贫困家庭，在一次闲聊中张科长无意提到了这家老两口一个脑梗塞高血压一个失明，早就丧失了劳动能力，儿子儿媳丢下两个孩子失踪了几年，前年孙女考上了大学，孙子如今也五年级了，原本就没有生活来源的一家面对两个孩子的学习生活费用一筹莫展，张科长便尽可能地帮助他们。王总听后表示，再难孩子也要继续接受教育，他愿意资助。就这样，这个不幸的家庭成了王总与张科长共同的帮扶对象。

在大家的赞叹声中，王总只是淡淡地说他就是心软，看不得人受苦。没有大张旗鼓的宣传，没有高调张扬的标榜，只有这一句朴实无华的话语，却彰显了光辉无比的仁爱与善良，大家笑称原来少言寡语的王总是个暖男的同时，也被王总的热心所感染，部分管理人员当即将心意汇聚在王总的手里，王总当场将自己与大家的心意捐助交给了程老爹手里。在大家的祝福声中，抱孙俩感受到了满满的温暖与希望。

事后，王总说，我们澳洋顺昌一直坚持做正能量企业，这些点点滴滴的小善事，既承担了一定的社会责任，也向社会彰显了我们澳洋顺昌人的精神风貌，传播了正能量。愿仁爱这朵人性之花盛开在每个人的心里！

撰稿：赵书娟



熔炼团队百炼成钢

最近天气总是变幻莫测，前两天还是阳光普照，转眼间就阴雨绵绵，为了磨炼销售团队的意志，进一步提升团队凝聚力。10月下旬，事业部在程总、丁总的带领下，分批次前往泰山、庐山进行为期三天的登山体验。

两队人马分别出发的时候恰逢并不是阳光明媚的大晴天，尤其是前往庐山的小分队在出发那天还淅淅沥沥的下着雨。但是这并没有打乱登山的行程，爬山对于平时不常锻炼的人，想要顺利完成，无论是身体和毅力都将面临很大挑战，更何况是下过雨的山路，道路泥泞、荆棘丛生！

当然泰山一行的同仁们也并不舒坦，泰山十八盘自古以来就以惊险陡峭著称，加上南北方温差较大，平时没有坚持运动习惯的同仁想要顺利登顶也是很大的挑战。

然而，我们队伍拉练的目的就是让大家能够坚定信念和目标，不轻易放松。所以尽管遇到大雨、温差等困难，队员们在过程中还是相互鼓励，咬牙坚持，最终都顺利登顶。

登山不仅是一次对身体的锻炼，更是对每一位成员的信心、意志和体力的一次考验，如同兄弟们平时的工作一样，在市场行情好的时候，能够乘风破浪，勇往直前；同样在近些年市场环境恶劣的情况，也能够逆水行舟，全力以赴。

撰稿：许高彬