

2016年 第3季

# 成长

江苏澳洋顺昌股份有限公司  
JIANGSUAUCKSUNCO.LTD



江苏澳洋顺昌股份有限公司  
张家港澳洋顺昌科技材料有限公司

地址：江苏省张家港经济开发区（海旺）世纪中心12号  
电话：0512-5824-0000 传真：0512-5818-1211  
邮箱：aucksun@jssunco.com  
网址：www.aucksun.com  
邮编：215608

# Contents

## 目录

澳洋顺昌超百亿国家级半导体产业园落户淮安

安全走向标准化

澳洋顺昌华南区获“广东省守合同重信用企业”称号

管理走向精细化

从技术到管理，思维转变进行曲

沸腾的战场

专注三元锂 驱动大未来

火一般的精神

人生百般滋味 工作需要笑对

人才是最宝贵、最重要的战略资源



《成长》2016年第3期

主办  
江苏天鹏电源股份有限公司

协办  
广东澳洋顺昌金属材料有限公司  
广东澳洋科技材料有限公司  
上海澳洋顺昌金属材料有限公司  
淮安澳洋顺昌光电技术有限公司  
梧州澳洋顺昌金属材料有限公司  
江苏天鹏电源有限公司

承办  
《成长》编辑部

总编辑  
石俊英

责任编辑  
单亚涛、唐文、  
赵淑娟、刘洪梅

美术编辑  
单亚涛

地址  
张家港经济开发区新法中路10号

网址：www.aucksun.com  
电话：0512-58160000  
传真：0512-58161211

## 2016中国新能源汽车动力电池产业发展高峰论坛



新能源汽车“十三五”规划开篇之年，是新能源汽车产业高速发展之年。动力电池作为新能源汽车产业核心零部件，在高速发展的同时，动力电池企业需深入理解动力电池技术应用问题，准确洞察前沿技术的发展趋势，全面掌握新技术在面向实际应用时存在的难点和挑战，这对推动动力电池应用与技术的进步起着至关重要的作用。

江苏天鹏电源有限公司联合张家港市发展和改革委员会、张家港市科技局共同举办2016中国新能源汽车动力电池产业技术发展高峰论坛暨车企与动力电池企业技术交流会，旨在对新能源汽车产业链企业交流、协调、探索发挥积极的作用。9月23日在沙洲湖酒店隆重举行。

高峰论坛通过报告、实战案例分享，未来电池发展之路等前沿话题进行交流，为动力电池企业与主机厂、配件企业架起沟通的桥梁。高峰论坛在广泛覆盖行业热门话题的同时，届时国内外的众多行业专家纷纷带来了精彩发言。天鹏电源作为锂电行业的推动者，将坚定不移用可靠的产品，一流的服务回报客户。

## 澳洋顺昌超百亿国家级半导体产业园落户淮安



2016年8月27日，淮安澳洋顺昌投资超百亿国家级半导体产业园重大项目合作签约仪式在淮安市清河区顺利举行，淮安澳洋顺昌光电技术有限公司董事长陈锴、江苏澳洋顺昌集成电路股份有限公司总经理陈军等出席有关活动。

陈锴在致辞中说，澳洋顺昌自2011年入驻清河区，市、区始终为企业发展提供优质服务，充分尊重企业自身发展规律，令人感动。同时，淮安充足的人力资源，让企业更加坚定与淮安进一步合作的信心和决心。澳洋顺昌未来将立足科技创新的高端制造业不改变，立足淮安发展不改变，全力推进国家级集成电路产业园项目和全国led外延片芯片生产基地项目，努力打造国家级半导体产业园，实现各方共赢。

## 安全走向标准化



文/上海公司 姜吉

日前，经上海市安全生产协会批准，上海澳洋顺昌金属材料有限公司荣获“安全生产标准化二级企业”资格证书，圆满完成安全生产标准化建设及认证工作。

上海澳洋顺昌从成立之初，就始终贯彻安全生产、务实高效的原则，在车间实行安全生产责任人制。投产第一年，上海公司全体人员就至上海市嘉定区安全生产协会进行集体培训考试，并顺利获得从业人员安全知识培训证书。

仓储加工部安全生产考核，不仅将劳保用品、物料搬运、物料堆放、安全操作、车间6S等显性的工作做为考核目标，更将安全培训、安全意识宣导等隐性预防做为重点考核，并纳入安全奖及质量奖等相关奖项，细化安全标准化扣分，将安全考核结果与管理人员薪资挂钩。不仅充分调动管理积极性，也大幅增加所有人员的安全意识。

证书的取得，标志着公司安全生产工作的进一步提升，同时也是国家机构和上级单位对我司安全生产工作的认可，意味着公司竞争力的再次提升。

我们相信，只要我们每一个人，将安全的观念，念在口，放在心，做到手，安全生产自然水到渠成。

## 澳洋顺昌华南区 获“广东省守合同重信用企业”称号



近日，广东澳洋顺昌金属材料有限公司、广东润盛科技材料有限公司顺利通过广东省工商局的最终评审，获得“广东省守合同重信用企业”荣誉称号。

据了解，“广东省守合同重信用企业”评选是为了鼓励企业加强合同和信用管理，促进当地企业信用体系建设，活动自1987年在广东省全面开展以来，得到了社会各界和广大企业的充分认可，已成为广东省企业信用体系建设重要组成部分，获奖企业均为有实力的诚信标杆。

守合同重信用是企业可持续发展的基石。澳洋顺昌华南区始终坚

持诚信经营、珍视企业信誉的原则，高度重视企业信用的建设和管理工作，规范企业内外部的一切合同行为，诚信履约，守法经营，本着诚信、专业的服务理念，以实际行动始终将诚信放在公司经营的首位，保持先进的经营文化理念，为客户提供一流的服务。今后，我司将继续发扬成绩，再接再厉，坚持诚实守信的经营理念，加强企业合同管理，依法签约，全面履约，发挥好诚信企业示范作用，为推进社会信用体系建设作出积极贡献。

文/华南公司 唐文

近两年来，受LED行业供求关系的影响，LED芯片销售已逐步由卖方市场转为买方市场，在价格优势不再的情况下，如何“保收益、稳增长”



是摆在所有LED经营管理者面前的一个重大课题。面对这个课题，不同的企业可能会有不同的应对方法，我们淮安光电的总经理则以一节培训课程为起点，带领我们迈开了走向“精细化管理”的步伐。

### 管理走向精细化

经过前期反复的沟通与精心的筹备，2016年8月2日，由公司崔恒平总经理主讲的课程《管理走向精细化》在员工培训室如期的展开，淮安光电中高层管理人员、精英班学员参加了此次课程。课程开始，崔总通过近年来各LED芯片企业的营运状况告诉我们目前LED行业市场竞争的激烈，并神色坚定的指出：唯有成为行业的佼佼者才能生存，竞争时代需要进行管理的精细化思考。

接下来，崔总就什么是精细化管理、公司目前的管理现状、我们应该做哪些转变、如何实施等方面展开了详细的讲解；最后，崔总结合我们平时管理中存在的问题，深入浅出的讲解了9项比较实用的精细化管理的方法和工具，如：PDCA、8D、5WHY、5M1E、SPC、瓶颈管理、团队管理、时间管理、精益生产等。

培训现场气氛活跃，大家积极参与其中分享各自观点、讨论如何推动，精细化管理的思想悄然深入到现场每位员工的心间。从崔总坚定的眼神中我们也更加相信只要大家团结在一起力量是无穷的，精细化管理必定成为淮安光电管理文化的精髓。

文/淮安公司 崔冰雪

## 从技术到管理，思维转变进行曲

文/上海公司 姜芳

- 安排操作工任务，但他们的效率或动作很慢，就是跟不上速度？
- 物料运输时常造成产品质量异常，且效率低下？
- 机台旁摆放大量的等待加工或已加工的原料、在制品？
- 工作台面上有一大堆东西，零零乱乱，理不清头绪？



伴随着机长及仓加管理团队小组讨论的各类现场实际问题，2016年7月28日晚18:30，在上海澳洋会议室开启了为期三周的管理培训：如何从技术走向管理，演绎从技术到管理的思维转变进行曲。付总也将2016年8月份，定为上海整个中层管理团队的思维管理培训月。

本次培训，我们突破了以往一贯的会议式培训模式，而是积极采取培训师及培训人员互动式，有奖问答的形式

进行问题挖掘和讨论，充分调动培训人员的积极性，同时也将培训内容通过有奖问答的形式深深印记在参训人员的脑海里。加工科肖晃、赵远、陈冬杰、冀亚蕊等人积极发言，与讲师互动探讨日常工作安排及小组6S推行中遇到的实际性的问题。刚上任的机长，下属不听使唤是他们最为关注的问题。为此，付总积极与他们进行了热烈的交流，同时付总也提出：无论是做管理还是做技术，

成就导向意识是我们做为优秀员工的基本素质。只有我们机长自己具备了较强的成就导向意识，才能把事情做得超预期，才能追求卓越。刚刚上任的中层管理人员，思维方式往往还处于个人成就导向阶段。但现在，单打独斗的时代已过去，我们要学会依靠团队，稳步前行。所以，我们要最大限度的保护团队成员的成就导向，并且进行鼓励，从而提高大家的积极性。

培训中，付总向我们详细讲解了5S的实施步骤、问题改善的意识障碍、A、B、C、D轻重缓急排序法、以及现场问题分析与改善的基本要领。同时通过照片回放，展示了我们车间现场管理待改进点及日后需加强管理的环节和区域。

最后，为期三周的从技术走向管理及目视管理培训在付总“三即三现”的问题处理方法中顺利结束。付总语重心长的说：“中层管理人员是公司发展的基石，同时也是员工的榜样。上海澳洋顺昌的机长团队要进一步提高主人翁意识，做到：发现问题，及时处理问题，即刻分享总结经验，用我们更优质的服务，更快捷的响应速度，更高的品质需求去“征服”客户！”



## 沸腾的战场

文 / 扬州公司刘润梅



镀锌行业最难熬的日子莫过于夏季的高温了，铸钢的热浪与室外的热浪似乎在进行一场热度的PK，站着不动就能汗如雨下。虽然现在已经是九月，但是温度还是居高不下，秋老虎横行，镀锌车间也因为铸钢里散发出来的热量依旧处于高温状态。温度频频升到35℃以上，室外温度尚且如此，更不用说镀锌车间了。

可是，如果车间放假了，每天场地上几十车待镀锌的工件怎么办？

现阶段周边大多数镀锌企业因各种原因歇业停产，我们的正常营业无疑给客户带来了及时交货的希望，可以保障客户的订单交易。看着堆满场地的黑料，绝大部分员工毫不犹豫地选择了坚守岗位，默默地将汗水留在了一件件闪亮的镀锌件上。

高温作业，而且是快节奏的赶货期，如何保障员工的健康？为此，扬州澳洋顺昌的管理层也是使出浑身解数，在员工中广泛进行防暑小常识的宣传，饮食上安排食堂合理搭配，增加各种消暑食品，还专门购置了冰柜用来冰镇各种饮品。绿豆汤、西瓜、冷饮等高温时段持续供应，为兼顾员工口味与防暑补充体能要求，

盐汽水、冰红茶、绿茶、大麦茶等变换着采购，并且设了专人每日发放，以往消暑饮品每班次每日发放一次，特高温时段，每班次每日发放2次，人丹、藿香正气水等药品备得非常充足，各职能人员为了与生产一线的员工共克高温，也是铆足了劲做好各种保障。

企业的仁心以待换来的是员工的倾力付出与安全生产，整个异常高温时段，我们的员工没有一个人在工作中发生中暑！滚滚而下的汗珠、留在衣服上的汗渍、递到员工手上的健康保障与员工的微笑与感激，在这个夏天，与一辆辆驶出大门的白料一样，于烈日下耀眼夺目、熠熠生辉！澳洋顺昌，就是这样的一家企业！在践行客户至上的道路上，我们永不止步！

小编又打听之后发现，不仅是张家港本部坚持生产，上海公司，扬州公司，广东的两家公司均坚持在生产的一线。我想澳洋顺昌的每一位车间员工的身上都闪烁着劳动的荣耀，都充满着对工作的热情。我们应当时刻铭记，每一位奋斗在一线岗位默默坚守的劳动者铸就了澳洋顺昌高质量、高规格的客户服务体验。感谢你们，用辛勤和汗水，成就顺昌美好的未来。是你们在这个炎热的夏天，让车间变成了沸腾的“战场”。



## 专注三元锂 驱动大未来

文/摘自中国电池网 许晓敏



2016年7月15日，由电池中国网、中国化学与物理电源行业协会、安信证券组成的“趋·动未来——2016电池产业链联合调研活动”东路调研组，实地考察了位于江苏省张家港市江苏天鹏电源有限公司（以下简称“天鹏电源”），天鹏电源总经理陈璇向调研组详细介绍了企业产品、规划和未来的发展布局。

陈璇表示，在生产能力方面，为了满足市场需求，2016-2017年公司斥资15亿投入国际最先进的全自动化设备，新建了为EV圆柱锂离子电池打造的二号基地，设计产能100万只/天，2017年一期可实现产能60万只/天；2017年底全部达产后，加上现有1G瓦时产能，可实现年产4.5G瓦时动力锂离子电池的规模。

除了充足的资金支持以外，天鹏电源的团队也显示出高度的专业精神，现有基地扩充和新建建设，在设备厂家选型、环境管控水平、流程设计、工艺控制等规划方面投入大量精力，仅生产及检测设备的选型就花了二年多的时间，以确保新产能的一致性和可靠性。

动力电池的研发生产、测试验证，还有在人才储备上都需要长期的积累。在市场的拉动下，现在有很多以前跟这个行业不沾边的资本和企业都进入这个行业，其实我并不看好。”陈璇表示，“动力电池的行业格局会在1-2年内发生巨大

的变化。”

陈璇认为：“安全防控是电池生产企业首要重视的问题，整个产业链都要对电池的全生命周期有敬畏之心。做的人要“诚惶诚恐”，用的人要“小心翼翼”，要理解目前无



论哪个体系的锂电池都还做不到在任意滥用下无风险，电芯做好是第一步，还需要产业链在充电、温控等多个角度做好多级失效控制的设计，只有这样行业才能健康有序的发展。

关于动力电池的生产水平，陈璇认为国内电池生产水平与日韩的差距主要体现在一致性和高能量密度电池的设计和制造能力上，一致性的问题随着软硬件的双重投入会逐步解决，但研发和工艺能力的积累，则需要更长的时间，所以她认为只有具备技术积累和投入规模双重能力的公司，才能抓住这次重大发展机会，真正成为国产电池做强做大的中坚力量。“国内的市场很庞大，国内企业如能抓住市场优势快速发展壮大，脱颖而出几个真正在技术能力、规模、企业运营方面都比较优秀的企业，未来我国动力电池的生产水平赶超日韩是完全有可能的。”陈璇表示。

电池中国网总编辑张雨表示，实地走访加深了电池中国网对天鹏电源的认知和了解，天鹏电源在电池研发和生产上的专业、专注和严谨令人印象深刻。希望天鹏电源生产出更多更好的动力电池产品，提高我国动力电池生产水平的同时推动行业持续健康发展，电池中国网也将站在媒体的角度，积极为行业发声。



# 火一般的精神

行动是成功的开始  
等待是失败的源头

他，文科出身，熟读孔孟之道，精通经史子集；  
他，已过而立之年，虽然个子小小，却散发着无穷的能量与激情；  
他，深刻融入澳洋文化，行政、营支、生产都有他的足迹；  
他，好为人师，无私的将自己的阅历分享给我们，我们亲切的叫他谭校长；  
他，就是现任上海澳洋顺昌总经理助理谭祥红先生，现兼管加工科及行政科。

有人说，激情是年轻人的专利，也有人说，激情是需要培养和刺激。但谭校长告诉我：激情，不是只言片语就可以回答的，因为它是我们对自己人生的承诺。激情，他理解的是：对任何事物都具备火一般的精神。

早上7:30左右，我们都能看到谭校长瘦小的身影出现在办公室，埋头记录着当天的主要工作事项；7:50的生产早会他准时召开，会上向大家布置今天的主要客户生产订单及应注意事项，安全须知，团队合作等观念；随后与领班一起商讨排程、人员分工、生产计划、制程及品质异常等，在忙碌中开启一天的工作。

他时常告诉我，人必须具有空杯心态，他自己也将这个心态扩散到了一线。2016年7月26日，他首次管理加工科，将自己沉入一线，与操作工一起打包，了解

打包过程并发现可优化或提升效率的环节，学习录入ERP及理算，了解过确员的难点；与机长一起开机、收卷料、发现或减少加工过程的品质异常；深入机台了解机长及包装工难点痛点；同时临时顶替领班，完全接触领班工作，至下而上了解全加工科每个工种的工作内容及环节，将自己努力从生产的门外汉做到生产专家。每次遇到难题，谭校长都会积极与相关人员沟通，并运用付总培训的“三即三现”方法立即处理问题，努力做到高效执行力，成为我们中层管理人员的榜样。



有时候，我会很好奇，到底是什么样一种力量，让他每天都激情满满？而又是什么样一种理念，让他能奋力前行？后来，他告诉我，他2015年3月是第二次入职澳洋。中途离开澳洋后曾有一段自己创业的坎坷经历，但正是因为那些坎坷的过去，才成就了此刻如火一般的自己，自动自发，积极散发着光和热。

谭校长说“无论你在哪个部门，无论你从事哪个岗位，都不要看不起自己的工作。因为工作给你的，远比你为它付出的要多。”这是一种阅历，而阅历是人生最大的财富。如果你将工作视为自己所爱，并把一种积极的因素融入其中，那么，每一项工作都包含着许多个人成长的机会。而这些阅历，会提升我们的创造力、决策力、洞察力。

在谭校长身上，我看到了认真和执着。认真的人改变自己，执着的人改变人生轨迹。有一种努力叫主动，那是因为金钱的激励；有一种拼命叫我愿意，那是因为梦想的动力！让自己变为一把火，燃烧着，照耀着，努力着，坚持着，只要保持火一样的精神，就没有做不好的工作！

文/上海公司 姜芳



## 人生百般滋味 工作需要笑对

文/华南公司 吴丽

毕业了。当我开始应聘，来到单位，开始真正的走上工作岗位，我才真正发现，以前很多的想法太简单了，工作远不止我想像的那样。

工作中的我，甚至比在学校学习时还要用心，还要专心，虽然我在学校里学到的知识在单位在我所在的岗位上无施展空间，这偏偏决定了我需要继续学习，学到目前岗位真正需要的知识和技能。就如在这一个多月的工作期间，本人能敬业爱岗、全力以赴地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。工作中，我一直虚心求教，恪尽职守，努力做好本职工作，不过自己主观情绪总是会不由自主的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！另外有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位，在以后的工作中，我会努力提高自己的协调能力和处理问题能力。

工作的过程中偶尔会伴随着痛苦，但我觉得，更多是美丽的、快乐的，更是幸福的。因为工作，生活才不会显得那么无聊和空虚，依赖游手好闲来打发人生，让我们感受到了充实的快乐因为工作，付出了辛勤的劳动与汗水，得到了领导与同事的认可与信任，我们感受到了被尊重的快乐因为工作，付出了必将有所收获，充分享受着发工资条时的那份喜悦因为工作，我们学会了拼搏与进取，不断在工作中取得进步，在事业上获得发展，让我们感



受到了一种成功的快乐。

在澳洋顺昌的一个多月里，我学会并懂得了感恩公司，使我找到了丰满自己羽翼的方向；感谢我自己，我学到了更多的东西，我在进步，我在成长。任何时候，不要因为今天工作轻松而开心，要为今天学到的东西而高兴；不要因为偶尔的偷懒而庆幸，要为日后不被淘汰而多准备。

诚然，工作的旅途并不是一帆风顺的。在繁重的工作面前，有的人选择了逃避，工作不负责任，相互推委；有的人选择了自暴自弃，得过且过。但我相信更多的人选择了面对，他们辛勤工作，从不计较个人得失，在平凡的工作岗位上奉献着青春这些人都是用心去感受工作的，是真真切切地工作着，他们理应得到人们的尊重。只要我们学会用心去感受它，学会用心去体验工作，我们的生活就会变得更多姿多彩，人生就会变得更充实。工作中的辛酸苦辣，带给了我的一种满足感，这种苦尽甘来的愉悦感是懂得生活的人的至高享受。因此，你对待工作的态度决定了一切。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多一份理解、多一份沟通，加上自己的不懈努力，相信澳洋顺昌明天会更好！



## 人才是最宝贵、最重要的战略资源

寻找聪明人



人才是最宝贵、最重要的战略资源，是企业未来发展的最重要的核心资源之一，所以如何吸引最好的人，选择最好的人，培养最好的人和保留最好的人就成为了公司发展阶段的重要工作。

自2016年公司收购天鹏电源进军三元锂电池市场，公司对行业专业人才需求量快速变大。为了使公司能够获得持续的发展，根据形势，澳洋顺昌快速组建猎聘团队。在人事部的良好运转下，快速引进富有猎聘经验的招聘人员加入，并有针对性的招聘行业内优秀的中、高层以及专业的技术人才。

团队组建好后，猎聘团队同时也能够快速行动，目前在短短的两三个月内，已经推荐了大批量核心或关键岗位的候选人。同时已经有几位高管入职。

作为直接的上级领导，汪总表示，锂电池行业是一个朝阳行业，新公司正处发展初期，也是正在迅速发展的阶段。正是这三点原因，很客观的说明了我们公

司现在所需要的是成熟的人才，现在市场上专业人才稀缺，想要获得人才，就如同是大海捞针。公司重视人才选择，所以我们要发现有可以发现人才的专业性队伍。

对于金属配送行业而言，在行业中已经形成了一种误区——制造业、原材料型企业前景不被看好，发展能力有限。在经济发展的洗牌过程中，优胜劣汰，所以在传统型企业中更要重视人才的选择，因此组建发现人才、引进人才的人才队伍是必不可少的。

同时，汪总也表达了自己对猎聘团队的期许，我们的猎聘团队是一支充满挑战的人才队伍，他们在适应公司新环境，突破自我的同时也面临着高要求的工作需求。希望我们的人才队伍可以区别于更是优于市场上的猎聘团队，带着自己的思想和理想，充分理解公司的要求，同时协助市场上的人才，给他们提供机会，从而做到双收益，也可以充分的实现自己的价值。

文/张家港公司 许嘉程

