

2016年 第2季

# 成长

江苏澳洋顺昌股份有限公司  
JIANGSU AUUCKSUN CO. LTD



江苏澳洋顺昌股份有限公司  
张家港澳洋顺昌科技材料有限公司

地址：江苏省张家港市经济开发区（东区）新港中街10号  
电话：0512-3404 9000 邮编：251214  
邮箱：www.aucksun.com  
网址：www.aucksun.com  
邮编：215618

# Contents

## 目录

- AUCKSUN 首届人才  
发展高峰论坛启动  
收购动力电池资产 完善新能源产业布局  
江苏天新电源有限公司  
入围汽车动力电池白名单  
在关键中征战市场  
100-1=0 质量和服是我们的生命线  
珍爱生命 牢记安全  
璀璨新生命  
我眼中的AUCKSUN  
突破的乐趣无可比拟  
目标何必那么远  
匠心追梦 做更好的自己



<成长> 2016年第2季

主办  
江苏澳洋顺昌股份有限公司

协办  
广东澳洋顺昌  
广东润通科技  
上海澳洋顺昌  
淮安澳洋顺昌  
扬州澳洋顺昌  
江苏天新电源

承办  
<成长>编辑部

总编辑  
汪永恒

责任编辑  
李亚娟、印晓丹、潘利群、  
姜芳、刘润梅、赵书斌

美术编辑  
李亚娟

地址  
张家港经济开发区新港中路

网址www.aucksun.com  
电话：0512-58161225

## 集成电路项目进展顺利

文/赵书娟

2015年12月31日澳洋顺昌与江苏省淮安市人民政府签署了《澳洋顺昌集成电路芯片项目投资意向书》。公司拟在淮安市清河区投资建设一条8英寸集成电路芯片生产线。目前该项目进展顺利，已完成了公司注册、前期规划、地质勘探等工作，正式进入深化设计阶段。



## AUCKSUN 首届人才 发展高峰分享会启动

文/李亚南



二十一世纪是信息化时代，伴随知识经济和全球化的不断发展，人才问题对于企业来说将变得越来越重要。在全球化市场竞争中，企业之间的角逐实际上演化为智力的竞争，也就是人才的竞争。谁真正拥有了人才，谁最终就会在这场看不见硝烟的市场战争中占有主动性，谁就会成为最终的赢家！

6月25日-26日，澳洋顺昌首届人才发展高峰分享会在总部张家港举行，来自张家港、广东、上海、淮安、扬州的子公司负责人、相关部门领导以及人事条线人员共三十余人亲自参加了此次为期两天的讨论分享会。

在分享会中，首先由各子公司代表上台分享了目前各公司的人力资源情况，也开诚布公地反映了人力资源管理存在的问题，以及所面对的困难，也希望能够通过类似这样的分享会获得一些启发。紧接着，大家围绕对人的认识、判断



人、以及实际需求对人的取舍三大模块，总共涉及几十个关于“人”的问题点进行了分组讨论。在讨论过程中，大家踊跃进行思考，也积极分享观点、方法等。当然，在这过程中也难免有思想、观点的正向碰撞。

最终，总经理陈错先生也作了重要讲话，他语重心长地说：“讨论了两天，最终也没有研究透“人”的定义”，是因为“人”是会随着不同阶段而变化的。面对目前公司的快速发展，很显然人才的引进在我们发展中占据重要分量。我们召集这样的务虚会议，其实就是希望各子公司能够把人才引进和人才培养上升到战略层面的高度，各位高管要清楚地认识到，人力资源管理并非只是公司人事部门的问题，部门主管应该也要承担更多的责任，各公司总经理更要带头亲自来抓。通过这一次讨论分享会，统一了思想，引起了重视，当然肯定不能够解决人的根本问题，接下来的2-3年会一直研究人的引进、判断以及使用。总之一句话，人才是公司稳健发展的首要资源，是未来企业发展的最终引擎。



激烈的讨论现场



## 收购动力锂电资产 完善新能源产业布局

公司近日公告：以现金6亿元收购香港绿伟和苏州新鹏源持有的江苏绿伟 / 江苏天鹏（三元动力锂电池业务）40%股权，并以现金2亿元单方增资，合计取得江苏绿伟 / 江苏天鹏47.06%的股权。



收购三元材料动力锂电资产，完善新能源汽车产业布局。江苏绿伟和天鹏在三元材料动力型圆柱电池领域具有将近10年的研发和制造经验，目前产品主要用于电动工具，未来产品发展的重点领域是电动汽车用锂离子电池（模组）。交易完成后，公司在汽车配件金属物流业务、驱动和充电核心功率器件业务、锂离子电池业务三方面将形成良好的协同效应。

公司研制生产的动力型圆柱锂离子电池具有体积小、重量轻、功率高、电压高、安全性好、绿色环保无污染性以及低温性能优越等特点，电池的一致性与安全性得到市场的验证。产品广泛应用于电动工具、园林工具、电动自行车、电动摩托车、电动汽车、大功率电台和通信、储能设备等领域。

## 江苏天鹏电源有限公司 入围汽车动力蓄电池白名单



6月20日，工信部网站发布符合《汽车动力蓄电池行业规范条件》企业目录（第四批）公示，江苏天鹏专注三元动力圆柱电芯十年，凭借深厚的技术和工艺积累顺利进入本批次目录。

江苏天鹏电源有限公司，成立于2006年，位于江苏省张家港市，为澳洋顺昌（股票代码：002245）控股子公司。自成立伊始，天鹏一直锁定动力市场，在业内极其罕见的拥有三元动力型圆柱18650/20650锂电池长达10年的研发和制造的经验积累，目前总投资超过10亿人民币。拥有两大规模的圆柱锂电池生产基地，主要生产用于电动汽车和电动工具用圆柱型锂离子电池及电池组，并为客户提供系统解决方案。此次入围汽车动力蓄电池白名单，将进一步提振我们的发展信心，协同发展提升服务水平。



## 在夹缝中征战市场

文/张珍琪

2016年依然延续着2015年低迷的市场环境，国家宏观政策调整，供给侧改革。大环境影响下金属配送行业也面临冲击，上游价格震荡不稳，下游企业需求下滑，同行竞争白日化。

在这样的夹缝中，华南润盛公司在陈总的带领下，今年却迎难而上，取得了1至6月业绩同比增长一倍以上的优异成绩。

润盛到底是用什么样的方法，取得这么好的业绩？带着疑问，小编采访了华南润盛事业部总经理陈湘先生。

走进润盛车间的厂门，在广东闷湿的天气下瞬间感觉像走进了桑拿室。尽管车间每个机台都安装了电风扇，但似乎在这一片忙碌的氛围中，很难感受到一丝凉意。师傅们在机台之间来回有序开展工作，都是用小跑，衣服早已汗湿。简单和大横剪机机台工作的师傅聊过后发现，润盛订单量非常多，车间每天都有加班，以前只有长白班，现在增加一班，但仅仅只能缓解订单多的问题。

走进办公室，每个人似乎都在和时间赛跑。华南润盛铝板业务团队，共四个科室，十多个业务员，都是一些年轻人，而且团队里没有太多资深业务。在一个工作

环境里，大多数业务是在完成自己工作任务的同时，也会尽自己所能去帮助身边的同事。忙碌的背影，是他们对职业的执着和追求。晚上经常性的加班和培训，是对自我的要求和提升。

白天几乎很少会看到陈总在办公室，每天忙于见供应商，或是去帮客户解决问题。为了提升业务团队的专业知识，陈总也会亲自组织安排培训课程，而这样的培训课程几乎都会被安排在晚上进行，而且通常情况下会持续到八、九点。

陈总坦言：华南润盛未来市场拓展方面，业务模块会新增加三个方向（手机、动力电池、铝塑板）。一些用量少，利润低的客户，会被慢慢淘汰，优质大客户将会成为主导。另外业务团队应该保持现有的稳定的同时扩编科室，加强专业知识培训，提高团队凝聚力，战斗力。

澳洋瞩目的文化是狼性文化。陈总带领的团队，就是这样一支为求生存，努力拼搏奋斗的团队。用陈总的话说：“狼的生存，就是在恶劣的环境中坚强地创造生存空间；狼的团体，就是在充满争斗的对手中组织强大的团队力量；狼的智慧，就是在强者之列不断竞争，从而实现超越。”



华南陈总



## 100-1=0 质量和服务是我们的生命线

文/姜芳

“100-1=0，品质无小事，服务无止境！”这是付总在上海管理例会上经常讲的一句话。四月中旬，上海澳洋顺昌金属材料有限公司ISO9001：2015质量管理体系项目启动会议在上海澳洋一楼会议室举行。本次会议将“品质”列为上海生产管理长期不可松懈的管理项目之一。

在品质会议上，引申了100-1=0的定律，同时强调了三个品质重点：

- 1、对所有客诉进行品质立项跟进，优质客户客诉，高层必须亲自参与。
- 2、生产及品质人员实时监控，确保质量体系落地执行。
- 3、全员参与，责任担当，共同打造标准化质量管理体系。

上海澳洋顺昌金属材料有限公司，自成立以来，践行致力于为长三角地区的优质客户提供全面的金属材料精密加工一站式服务。目前已经累计了大量要求卓越、品质要求高的客户。我们尤其在钢板、铝板的剪切加工方面，更是凭借行业内十余年的专业经验积累，赢得了客户的一致好评。

付总强调：我们是做加工增值环节，质量和服务是我们的生命。对客户而言，服务质量只有好坏之分，不存在比较好或者比较差这样的等级比较。好，就是100，不好，就是0。“千里之堤，毁于蚁穴”。这是一个众人都明白的道理，和“100-1=0”道理其实异曲同工。100个客户中有99个客户对服务满意，但只要有1个客户对其持否定态度，企业的业内美誉就立即归零。所以，我们的目标就清晰了：用近乎苛刻地品质要求为客户提供更加优质满意的全方位服务。





## 珍爱生命 牢记安全

文/申亚楠



安全是什么，安全是企业的生命，是家庭的幸福，是平安，也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全上班，安全回家，会让亲人少一份牵挂，父母多一份宽慰，家庭多一份快乐。

做好安全生产工作，是企业生存发展的基本要求，是事关员工生命财产安全、事关企业发展稳定的大事。澳洋顺昌自从成立安全办以来，在安全生产中做了大量的工作，也取得了一些成效。

- 1、对仓储加工部危险源进行排查、风险评价及控制工作。对不可接受的13个重要危险源制定了专门的整改措施，降低风险，并做为安全检查重点进行日常监督检查。
- 2、对仓储加工部员工进行安全生产法、消防法、安全操作规程以及仓储加工部危

险源知识培训，增强识别风险、辨识安全隐患，提升安全自我防范的意识和能力。

3、对险肇事故按照事故处理“四不放过”原则进行处理。对严重的违章当事人进行处罚。对负有管理职责的人员进行问责。强化领导在安全管理中扮演重要角色和承担重要责任。

4、与公司各机构部门负责人、仓储加工部生产一线所有员工，签订了安全目标责任书，明确了安全控制目标，和为达到目标需要开展的工作，明确了所有人员在安全管理方面具有的使命和职责。



安全培训

另外，通过把周二列为安全检查和安全会议，以多媒体的形式，向仓储加工部的30多名机长、领班、科长、部长以上人员进行安全问题暴露、对隐患定期限、定责任部门、定整改要求，并最终跟踪整改。已消除了100多条安全隐患，安全成绩显著。

总之，一切事故都可以预防，只要有强烈的安全意识，自觉地遵守各项规章制度，强化责任落实，对自己的安全责任做到心中有数，实时掌控，那么安全就一定有保证。

YOUR

相信你的选择，我们一起创造更好的明天！

## 璀璨新生命

# 我眼中的AUCKSUN

文/印晓丹

最近，总部的业务部门也迎来了一批“新人”。他们的到来同样为公司带来了新的活力。经过一个多月的学习和成长，我们的新伙伴们适应的如何，他们是怎么看待澳洋的这个大家庭的呢？让我们一起来分享一下。

### 马丽莎

我眼中的你是有耐心的：来到这里之前我虽已在社会这个大环境里经历了几年的洗礼，对于你，我却是陌生的，是几乎一无所知的，但是你却有一个很完善的培训课程，慢慢的教会我该怎么跟这个行业接轨并且有问必答。完美的供应链，忙碌的产线，乐于分享经验的前辈，都是我们强大的后盾，在这里工作心里是踏实的、秉着还算年轻，借着如此好的平台，我没有理由不好好学习好好成长。

### 夏雷

澳洋顺昌有自己独有的工作节奏和流程，大家都有章可循，工作的细分和责任的数量使得大家的工作紧凑而高效。作为一名刚入职的新人来说，需要学习的地方很多，接触的人和事也由点扩大到面，了解的越深，感觉自己的责任和动力就越大。

### 穆相丞

从最初的忐忑与迷茫到现在的略有头绪，我在一步步的成长，一点一滴的积累都离不开大家的帮助和关怀。我个人感觉澳洋顺昌是一个充满正能量的企业，积极向上这四个字很现实地印证在了澳洋顺昌身上，公司的每一个员工都在为了各不相同的目标努力着，但是这些目标，糅合成一块，你会发现有一根线贯穿其中：我们每一个员工都深深的被澳洋顺昌的企业文化所吸引，作为一名业务，我希望我能为公司开拓更多的市场，实现自身的价值。

### 袁璞

来到澳洋顺昌的这段时间，充分感受到了澳洋人的工作热情和氛围，对于我们这些新进员工来说，前期的培训尤为重要，在公司的几个部门分别实习，在学习过程中难免遇到问题，请教其他同事或领导，虽然他们自身工作就很忙碌，但是依旧会热情为你耐心的解释，教导。领导每周都会找时间和我们开会，关心我们一周的学习进度以及过程中遇到的问题，希望能及时帮我们解决困惑。我希望能尽快融入澳洋这个大家庭，在工作中学习成长，提高自身价值和竞争力。

### 张平

我没有想到的是人事部的同事不仅把我带到了我以后工作的销售部，给我介绍了我们销售部的情况！居然还带我原材料、退货那边开始一路讲解我们公司使用的材料，目前大致客户的结构！还给我介绍了各机台的加工情况以及当班机长。这是第一次让我很意外，让我感觉人事的确是用心在做事，希望我们能快速成长。现在我已经正式开始在各科长下面做事，先从小事做起。希望自己能快速上手，早日开发出自己的业务。







## 突破的乐趣无可比拟

文/杨建强

春天悄悄的退出了主场，炎热火辣的夏悄无声息的来了！淮安澳洋顺昌LED业务就如这火热的天气，蒸蒸日上！生产计划早早的排满了，作为瓶颈站点的研划站不畏炎热依旧高速的运转着。

随着订单的接踵而至，产能也一步一个阶梯在提升，研划站4月份产出大圆片18万片，已经达到满负荷运转，然而这并不能满足市场的需求，公司根据实际情况将5月份大圆片产能提到19万片，对于芯片制造科研划站是一个很大的挑战！5月初由后段主管主持的动员会中明确了当月目标“在现有人力不变的情况下完成生产计划”。作为生产部门完成产能任务是我们的天职，后段基层管理者们经过热烈讨论，决定将总产能细化到每一天并建立机台稼动率监控表，各个组长立下军令状必须达成每日每班的计划产能并时时汇报，如有异常及时调整后续每日计划，做到领

班、组长、组员每一个人心中有数，时时都有紧迫感，最终在大家共同努力下5月份大圆片产出超19万片，超额完成既定目标！

在这里不得不提研划站的一线同仁们，研划站有两个工作区分别是研磨和划裂，研磨虽然工序不多但要求作业员非常细心，由于产品厚度要磨到微米级别，这对于全是男同仁们的研磨是一个考验，为了保质保量的完成生产任务，一群大老爷们在上蜡时将陶瓷盘擦的一尘不染，在测量数据时做到及时准确，在下蜡芯片时小心翼翼——在出色完成生产任务的同时将异常率控制在合理范围内。

划裂作为入库前的最后站点，由于机台排布的分散性要求同仁们要有很强的机动性，同仁们不畏辛劳在机台报警时都不自觉得小跑起来，从牙缝中挤出时间就是为了多生产片源！许多人的腿酸了但他们的脸上却洋溢着值得的笑容。

还有一点就是公司实行提案改善制度在产能达成中也发挥了巨大作用！研划站的同仁们积极提出改善方案，有的提出去除不必要的动作，有的提出改善浪费时间的工序，还有的提出减少物料更换频率等等提案，成功实施的提案改善提高了生产效率，降低了人力成本，16年人力成本比去年同期下降了25%，增加了公司的毛利润，成绩斐然。

人尽其责，物尽其用体现了研划人务实的工作作风，更践行了澳洋人说实话、办实事、求实效的不懈追求！



## 段师傅的那些事

文/张珍琪



他，立足平凡的岗位，兢兢业业，用每一天的认真诠释着献身职业理想的孜孜以求；他，从业六年如一日，不断拼搏，用信念支撑着一个职业人敬业奉献的平凡与不凡；他，视客户如同胞，急人所急，用那份始终如一的热忱诠释了司机岗位的人生价值。

段加明，来自湖北，性格随和，任职华南区行政科司机，2016年6月1日晋升为车队长。私底下同事们都喜欢称呼他为老段，也有叫段叔。他是我们父辈那一代人，也有着父辈的慈祥 and 包容。他用心做事，执着做人。入职以来，只要是他亲自跑过的客户，无论是公司名、地址、路线他都烂熟于心。有朋友笑他是老古董，现在是信息网络时代，干嘛需要死记硬背可以直接用导航。老段不但没生气，而且很有耐心的告诉他，虽然导航可以找到客户公司地址，但不一定是最短的距离。业务员见客户，是在和时间赛跑，如果是因为找不到地址，或是走了弯路，而耽误与客户约定的时间，公司很有可能就会失去一个客户。有些客户拜访的次数不多，即使这次你没走弯路，如果隔很久再去，路线不一定记得那么清楚。要做到缩短在路上的时间，最大化帮公司争取时间。

一个人一段时间坚持做一件事，或许不难，但是六年来坚持做同一件事儿，恐怕不是所有人都能做到。“世上无难事，只怕有心人。”老段的成功也许正是这句话最掷地有声的佐证。

也许，这样的工作是平凡的，没有鲜花簇拥，没有掌声如潮，没有澎湃激情，但是它又注定是不平凡的。脚踏实地，段师傅用脚踏实地去工作，留给后人的是尊重。

## 匠心逐梦 做更好的自己

文/刘河梅

在扬州澳洋顺昌，机修工屠小清是个人见人爱的“大男孩”，高高瘦瘦、待人和蔼。33岁的他虽然一脸稚嫩，然而中专毕业后2年消防兵经历磨砺出来的细致入微、坚毅与责任感，常能在他的工作中体现出来，对待工作从不含糊。

屠小清目前主要负责公司行车、龙门吊等各种生产设备的维修保养工作。镀锌车间因环境的特殊性，行车故障发生频率偏高，因此，及时高效地排除故障成了生产顺利进行、生产计划按时完成的保障，这对机修师傅的专业精通程度、敬业精神要求无疑是非常高的。热镀锌车间24小时处于工作状态，有着5年多行车维修保养经验的屠小清深知设备安全与正常运行是生产效率的第一道关，所以他24小时处于待命状态毫无怨言，及时在深夜里2、3点接到抢修电话，也立即会赶到现场处理。大家闲聊谈到抢修的时候，屠师傅笑称每次夜里修完回家，都不敢上床，怕把老婆吓到吵醒，惹老婆发火，只能跑到客厅将就一下。

哪里需要到哪里，这种曾经被推崇的雷锋精神，在现代有些人的眼里已经是代表傻气。在企业里，因为岗位分工越来越清晰，自我权益意识越来越重，大多数员工会认为干好岗位上的工作就行了，屠小清不一样，你看不到他工作时间内有闲下来的时候，当他做好维修保养工作后，你有可能在任何一个有工作要做的地方看到他，也许，他在装车；也许，他在打磨处理；也许，他在帮助清理污泥……，每个人提到他，都愿意为他竖起大拇指点赞。

屠小清，就是这样一个人，投入而专注地为你展现一个出色员工形象，他会让你读到，什么是奉献，什么是团队精神，什么是敬业精神。